



[Formation en présentiel ou distanciel selon la session]

## SPECIFICITÉS EN DISTANCIEL

**Modalité : 2 séquences de 3h30**

Outil de visioconférence : 

Connexion via identifiant et code d'accès envoyés aux participants 24h avant la session de formation

Outil pédagogique : BEEKAST et/ou KLAXOON

Le stagiaire doit posséder un ordinateur ou une tablette et une connexion internet.

Le formateur assistera le stagiaire en amont si besoin

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

Groupe : 4 à 10 personnes

Tout salarié exerçant ou allant exercer la fonction de tuteur

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Diaporama, temps d'échanges, exposés didactiques, cas pratiques

L'ensemble des documents et des supports est remis aux stagiaires

## INTERVENANTS POTENTIELS

**Éric TROUART** [Amf]

18 ans dans la formation professionnelle : formateur RH, GPEC, tutorat

Expert AMF en alternance, tutorat, intégration

Diplômé en sciences de l'Éducation

**Guillaume PIERSON** [Amf Corse]

9 ans dans l'accompagnement RH en entreprise

Diplômé en Sciences du Management

**Amélie DELMAS** [Amf]

Master professionnel responsable de formation et intervenante en organisation. 10 ans d'expérience,

dont 5 ans d'expérience en hôtellerie, 3 ans

conseillère Emploi-Formation en Opcw

**Sabrina MATEOS** [Amf]

16 ans dans l'accompagnement des entreprises en

tant que conseillère en formation et alternance

Expérience en organisme de formation et en OPCO

Consultante RH

# DEVENIR TUTEUR, LES CLES D'UNE INTEGRATION REUSSIE

**Durée - 7 heures**

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender les rôles et les missions du tuteur
- Définir la posture à adopter à chaque étape de l'accompagnement
- Comprendre les principaux enjeux liés à la communication
- Identifier les principales difficultés liées à la fonction tutorale
- Mettre en place des solutions

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Le tuteur

Son rôle

Ses missions

Ses compétences clés

### Une posture pour chaque étape de l'accompagnement

L'intégration en entreprise

Le transfert de compétences

L'évaluation

La sur-adaptation : quelles solutions ?

### Les principaux enjeux liés à la communication

Fixer un cadre de référence commun

Comprendre et se faire comprendre

La prise en compte des différentes générations

Savoir adapter sa méthode pédagogique

### Réussir son tutorat

Comment faire face à la demande d'aide de l'apprenant

Critiques constructives et reconnaissances

Les 20 commandements du parfait tuteur !

## SUIVI & ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire

Attestation de formation remise en fin de formation

Questionnaire de satisfaction