



REFERENT(E) HANDICAP

Durée - 14 heures

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Clarifier le cadre légal
- Appréhender la notion de la situation de handicap au travail
- Définir le rôle et les missions du référent handicap Acquérir les connaissances, une méthodologie et utiliser les outils nécessaires

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Le cadre légal et la réglementation

Les grands principes des 3 dernières lois handicap
Ce qui change depuis la loi du 5/9/2018
La reconnaissance administrative du handicap
Les notions de l'accessibilité

Le handicap et son écosystème

Le handicap en question ?

Repères et définitions
Origine des déficiences
Éléments sur les typologies de handicap
Handicap et représentations : vocabulaire et langage
Principes de compensation

Le rôle et les missions du référent(e) handicap

La fiche de missions du Référent Handicap : multi-compétences
Détermination des points clés de la réussite et leviers

Le champ d'actions du référent(e) handicap

Pilotage opérationnel de la politique handicap interne
Gestion de l'OETH
Recrutement et inclusion d'un travailleur handicapé
Prévention de la désinsertion professionnelle - maintien en emploi
Partenariat avec les secteurs adaptés et protégés
Développement du réseau de partenaires externes


L'inclusion et l'accompagnement d'une personne en situation de handicap

Clarifier les conditions d'accueil et de suivi
Identifier et mobiliser les ressources internes et externes
Développer et gérer la relation au quotidien
Mobiliser le management opérationnel
Prévenir la désinsertion professionnelle
Agir sur le maintien en emploi

[Formation en présentiel ou distanciel selon la session]

SPECIFICITÉS EN DISTANCIEL

Modalité : 4 séquences de 3h30

Outil de visioconférence : 

Connexion via identifiant et code d'accès envoyés aux participants 24h avant la session de formation

Outil pédagogique : BEEKAST et/ou KLAXOON

Le stagiaire doit posséder un ordinateur ou une tablette et une connexion internet.

Le formateur assistera le stagiaire en amont si besoin

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Groupe : 4 à 10 personnes
Référent handicap, nouveaux Référents handicap, Responsable RH, Manager, Référent santé-sécurité, membre du CSE...

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Diaporama, temps d'échanges, exposés didactiques, cas pratiques
L'ensemble des documents et des supports est remis aux stagiaires

INTERVENANTE

Florence FRANCOIS [Amf]

21 ans dans l'accompagnement RH & Handicap des entreprises. 9 ans chargée d'insertion et de maintien dans l'emploi pour les personnes en situation de handicap.

SUIVI & ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Questionnaires d'évaluation destinés à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire
Attestation de formation remise en fin de formation
Questionnaire de satisfaction