



LA CONDUITE DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Durée : en distanciel (2 séquences de 3h30) ou en présentiel (7h)

PROGRAMME DE FORMATION ADAPTABLE
AU DISTANCIEL ET AU PRÉSENTIEL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Permettre aux collaborateurs de :

- Maîtriser le process & la structuration d'un recrutement
- Connaître les outils d'aide à la conduite d'un entretien de recrutement
- Préparer et mettre en œuvre la conduite d'un entretien de recrutement

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Groupe : 4 à 6 personnes.

Tout salarié en situation de management susceptible d'effectuer un entretien de recrutement

Prérequis : savoirs fondamentaux, notions de management

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Diaporama, temps d'échanges, exposés didactiques, cas pratiques

L'ensemble des documents et des supports est remis aux stagiaires

SPECIFICITÉS EN DISTANCIEL

Outil de visioconférence :



Connexion via identifiant et code d'accès envoyés aux participants 24h avant la session de formation

Outil pédagogique : BEEKAST et/ou KLAXOON

Le stagiaire doit posséder un ordinateur ou une tablette et une connexion internet.

Le formateur assistera le stagiaire en amont si besoin

INTERVENANTS

Guillaume PIERSON

8 ans dans l'accompagnement RH en entreprise

Diplômé en Sciences du Management

SUIVI & ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire

Attestation de formation remise en fin de formation

Questionnaire de satisfaction

PROGRAMME DÉTAILLÉ

L'entretien de recrutement

Qu'est-ce qu'un entretien de recrutement ?

Les objectifs et les apports d'un entretien de recrutement

Quelles sont les contraintes et les biais d'un entretien de recrutement ?

Perception de justice en situation de recrutement

Processus et étapes clefs du recrutement

Conduire un entretien de recrutement

Les bases de la communication

Les différents modes de communication au cours de l'entretien

L'importance de l'écoute en entretien

Les postures à adopter pour mener un entretien de recrutement

Les différents types d'entretien

Les différents temps de l'entretien de recrutement

Les outils de l'entretien de recrutement

Les différents outils au service de l'entretien :

- L'aide de la fiche de poste
- L'apport du CV et de la lettre de motivation
- La grille d'entretien pour nous guider

Un outil de préparation à l'entretien : le tableau d'analyse des phases

- Présentation de l'outil
- Mise en situation (pratique)