



## FORMATION DES MEMBRES DU CSE (Comité Social Economique) dans les entreprises de - 300 salariés

Durée : 21 h

PROGRAMME DE FORMATION ADAPTABLE AU  
DISTANCIEL ET AU PRÉSENTIEL

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

#### Le nouveau cadre de fonctionnement du CSE

Le nouveau cadre de référence du CSE

Règles d'ordre public / Dispositions négociables par accord majoritaire  
/ règles supplétives

Organisation et fonctionnement des commissions

Consultations obligatoires (récurrentes et ponctuelles)

Le cadre de référence de la santé, la sécurité et les conditions de  
travail

Les indicateurs et sources d'information en santé, sécurité et conditions  
de travail

Les indicateurs et sources d'information dans l'entreprise

#### Méthodes, outils, techniques

Caractéristiques des situations de travail

Analyse de situations de travail

Analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles : Arbre  
des causes

Techniques d'entretiens

Réaliser une inspection

Principes généraux de prévention

Elaborer des mesures de prévention

#### Dynamique de fonctionnement du CSE

Documents essentiels (Document unique, rapport annuel, registres,  
plans de prévention)

Ordre du jour et procès-verbal

La conduite de réunion

Modes de délibération

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Permettre aux collaborateurs de :

- Comprendre le cadre général de fonctionnement du CSE
- Maîtriser le cadre spécifique de la santé, la sécurité et les conditions de travail dans le fonctionnement général du CSE
- Développer ses capacités à maîtriser les méthodes et les outils spécifiques de la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Développer ses capacités à agir dans le cadre de fonctionnement du CSE

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Membres de CSE, Présidents de CSE,  
Délégués et représentants syndicaux, représentants de  
la direction au CSE

Aucun prérequis

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Diaporama, temps d'échanges, exposés didactiques,  
cas pratiques

L'ensemble des documents et des supports est remis  
aux stagiaires

### SPECIFICITÉS EN DISTANCIEL

Outil de visioconférence :



Connexion via identifiant et code d'accès envoyés aux  
participants 24h avant la session de formation

Outil pédagogique : BEEKAST et/ou KLAXOON

Le stagiaire doit posséder un ordinateur ou une  
tablette et une connexion internet.

Le formateur assistera le stagiaire en amont si besoin

### INTERVENANT

Jean-Philippe RODRIGUES de PRACTIS CONSEIL  
travail · organisations · dialogue social

### SUIVI & ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Questionnaire d'évaluation destiné à mesurer  
l'évolution des compétences et des acquis de chaque  
stagiaire

Attestation de formation remise en fin de formation

Questionnaire de satisfaction