

Programme de formation

DEVENIR TUTEUR, LES CLES D'UNE INTEGRATION REUSSIE

But de la formation

Jouer un rôle décisif dans l'intégration des nouveaux arrivants dans l'entreprise.

Compétences visées

Appréhender les rôles, les missions et la posture d'un tuteur
Comprendre les principaux enjeux liés à la communication
Identifier les principales difficultés et mettre en place des solutions

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

Type de public

Tout salarié exerçant ou allant exercer la fonction de tuteur
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.
Contactez-nous : contact@franceorientationconseil.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateurs :

Eric TROUART

24 ans dans la formation professionnelle : formateur RH, GPEC, tutorat
Expert AMF en alternance, tutorat, intégration
Maîtrise en psychologie clinique et licence en sciences de l'Education
Certifié A.F.E.S.T.

ou

Guillaume PIERSON

10 ans dans l'accompagnement RH en entreprise
Responsable associé, consultant-formateur RH AMF Corse
Master II en sciences du Management

ou

Amélie DELMAS

11 ans d'expérience RH dont 5 ans en hôtellerie et 3 ans comme conseillère Emploi-Formation en Opco et 3 ans consultante- formatrice RH
Master professionnel responsable de formation et intervenante en organisation

ou

Sabrina MATEOS

17 ans dans l'accompagnement des entreprises comme conseillère en formation et alternance
Expérience en organisme de formation et en OPCO
Certifiée A.F.E.S.T.

ou

Héloïse LOMBARDO

12 ans dans l'accompagnement RH aux entreprises
Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management
Certifiée A.F.E.S.T.

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

7h

Programme

Le tuteur

Son rôle

Ses missions

Ses compétences clés

Une posture pour chaque étape de l'accompagnement

L'intégration en entreprise
Le transfert de compétences
L'évaluation
La sur-adaptation : quelles solutions ?

Les principaux enjeux liés à la communication

Fixer un cadre de référence commun
Comprendre et se faire comprendre
La prise en compte des différentes générations
Savoir adapter sa méthode pédagogique

Réussir son tutorat

Comment faire face à la demande d'aide de l'apprenant
Critiques constructives et reconnaissances
Les 20 commandements du parfait tuteur !

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 400.00€ HT

Intra-entreprise : 1400.00€ HT

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - contact@franceorientationconseil.com

V 01/03/2024