

Programme de formation

FORMATION INITIALE DES ELUS DU CSE (SSCT) MOINS DE 50 SALARIES

But de la formation

Analyser des risques professionnels et participer activement à l'amélioration des conditions de travail dans leurs entreprises.

Proposer des actions de prévention à l'employeur et participer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'entreprise.

Compétences visées

Maîtriser le cadre général du CSE et l'exercice de ses attributions SSCT

Développer ses capacités à maîtriser les méthodes et les outils spécifiques de la santé, la sécurité et les conditions de travail

Maîtriser les documents spécifiques à la santé, la sécurité et les conditions de travail

Contribuer à l'animation de la SSCT dans le cadre du CSE

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

Type de public

Etre élu titulaire ou suppléant au CSE d'une entreprise de 11 à 49 salariés

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@franceorientationconseil.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

Formateurs :

Héloïse LOMBARDO

11 ans d'accompagnement RH aux entreprises
Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management
Certifiée A.F.E.S.T.

Jean-Sébastien COLOMBANI

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels
Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Marie TERRAZZONI

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.
Spécificité en droit du travail
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

Sonia SAURAT

20 ans en d'expérience en RH et gestion du dialogue social
Formatrice en relation sociale et IRP négociation difficile et complexe
Maîtrise de droit privé, option GRH
Coach professionnelle et médiatrice

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

35h : 1 jour de juridique et 4 jours de santé sécurité au travail

Plusieurs modalités d'intervention possible

1 jour de juridique : en distanciel, ou en présentiel

4 jours de SST : tout ou partie en présentiel ou en distanciel

Programme

Cadre réglementaire du CSE

Comprendre le fonctionnement général du CSE

Les attributions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés

Connaître et comprendre les attributions SSCT du CSE

Rôle du CSE en matière d'analyse et de prévention des risques

Maîtriser le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels

Connaître les différentes procédures d'urgence

Maîtriser les modalités de recueil d'information

Comprendre l'analyse du travail

Connaître les principales caractéristiques des situations de travail

Savoir distinguer le travail prescrit et le travail réel

S'approprier la grille d'analyse ITAMAMI

Travail intersession : Analyser une situation de travail

Pratiquer l'analyse du travail

Présentation des travaux des participants

S'approprier la technique d'entretien

Pratiquer l'entretien individuel

Travail intersession : Réaliser un entretien individuel

Comprendre et utiliser le document unique

Connaître les bases juridiques du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Comprendre les différentes matrices d'évaluation des risques

Travail intersession : Procéder à une évaluation des risques

Évaluation et prévention des risques psychosociaux

Comprendre les risques psychosociaux

Savoir intégrer l'évaluation des RPS dans le cadre du DUERP

Mener une démarche d'évaluation des RPS

Pratique de l'enquête après accident du travail

Définitions accident de travail / maladie professionnelle

Pratique de la méthode de l'arbre des causes

Exercice pratique : Analyse d'un accident du travail

Maladies professionnelles et maladies à caractère professionnel

Connaître le régime des maladies professionnelles

Savoir lire et comprendre les tableaux de maladies professionnelles

Savoir informer les salariés sur le régime des maladies professionnelles

Travailler sa posture de membre de CSE

Savoir présenter un sujet en réunion

Développer ses argumentaires et poser les enjeux

Soigner sa posture et proposer des axes d'amélioration

Formuler les demandes et animer les réunions

Affiner sa pratique de formulation des demandes

Développer sa capacité à orienter les demandes vers des solutions

Créer les conditions d'un dialogue social constructif et efficace

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 1500.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - contact@franceorientationconseil.com

V 01/03/2024