

## Programme de formation

### GERER LA MALADIE DU SALARIE

#### **But de la formation**

Identifier les principaux cas et connaître les démarches à réaliser de la simple suspension du contrat à la rupture de ce dernier.

#### **Compétences visées**

Identifier les obligations de l'employeur et de l'employé en cas de suspension du contrat de travail pour cause de maladie  
Fiabiliser ses pratiques RH

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Liste des référents**

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER  
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO  
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

#### **Type de public**

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs.

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@franceorientationconseil.com](mailto:contact@franceorientationconseil.com)

#### **Equipements nécessaires**

Si distanciel : ordinateur, connexion internet  
Equipement de prise de notes

#### **Moyens pédagogiques**

Modalité à distance : Visio face à face  
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices  
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

#### **Formateur : Marie TERRAZZONI**

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.  
Spécificité en droit du travail  
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte  
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

### **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

### **Durée**

---

3.5h

### **Programme**

---

#### **Les principaux cas de suspension du contrat de travail**

Le congé maternité

Le congé paternité

L'accident de travail

La maladie professionnelle

#### **la maladie : cause de suspension du contrat de travail**

Obligation d'information mise à la charge du salarié

Obligations du salarié pendant la suspension du contrat de travail

Maintien du salaire pendant la suspension

Maintien des avantages en nature pendant la suspension

La contre-visite médicale

Incidence de la maladie sur le contrat de travail

Spécificités de l'incidence de la suspension sur les droits du salarié en cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle

#### **La reprise après la suspension du contrat de travail**

La visite de pré-reprise

Cas où la visite de reprise est obligatoire

L'inaptitude du salarié

L'aptitude du salarié

Cas où la visite de reprise n'est pas obligatoire

#### **Les conditions de rupture du contrat de travail suspendu pour la maladie « classique »**

Principe : interdiction de rompre le contrat de travail du salarié malade pour un motif lié à son état de santé + pendant période d'essai

Exception : possibilité de rompre le contrat de travail du salarié malade pour un motif non lié à son état de santé

Les exemples de faute

Perturbation du fonctionnement de l'entreprise

Interdiction de licencier pendant la période garantie par la clause

## **Les conditions de rupture du contrat de travail suspendu pour la maladie professionnelle et l'accident de travail**

Conditions de la protection

Étendue de la protection contre le licenciement

Exceptions à l'interdiction de rompre le contrat de travail

Impossibilité de maintenir le contrat

Sanction du licenciement pendant la suspension du contrat de travail

## **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 250.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - contact@franceorientationconseil.com

V 01/03/2024