

Programme de formation

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LE LICENCIEMENT

But de la formation

Acquérir les réflexes pour sécuriser les procédures selon les différents motifs de licenciement et leurs conséquences éventuelles.

Compétences visées

Réaliser un licenciement pour motif personnel en respectant le droit du travail
Réaliser un licenciement pour motif économique en respectant le droit du travail
Réaliser le licenciement d'un salarié protégé en respectant le droit du travail

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

Type de public

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs.
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.
Contactez-nous : contact@franceorientationconseil.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils

Formateur : Marie TERRAZZONI

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.
Spécificité en droit du travail
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

4h

Programme

Le licenciement pour motif personnel

Les motifs du licenciement
La procédure du licenciement
La mise à pieds conservatoire
L'indemnité de licenciement

Le licenciement pour motif économique

Les causes économiques pouvant justifier un licenciement économique
Les conséquences sur l'emploi pouvant justifier un licenciement économique
Règles générales
Le plan de sauvegarde de l'emploi
La procédure de licenciement
L'indemnité de licenciement

Le salaire protégé

Le salarié avec des fonctions représentatives
Licenciement de la salariée enceinte
Le licenciement du jeune père

Le contentieux du licenciement

Sanctions du licenciement sans cause réelle et sérieuse
Sanction du licenciement nul
Le licenciement irrégulier
Le licenciement vexatoire
Recours contre le licenciement pour motif économique
Les délais de recours

Le préavis pour les deux types de licenciement

La durée du préavis
L'exécution du préavis
L'inexécution du préavis

Les documents de fin de contrat

Le certificat de travail
L'attestation Pôle emploi
Le reçu pour solde de tout compte

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Inter-entreprise : 250.00€ HT
Intra-entreprise : Nous contacter

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com
Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - contact@franceorientationconseil.com

V 01/03/2024