

## Programme de formation

### LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LES AUTRES MODES DE RUPTURE

#### **But de la formation**

S'approprier les différents dispositifs de rupture individuelle du contrat de travail et sécuriser les procédures.

#### **Compétences visées**

Appliquer les procédures de rupture du contrat de travail  
Fiabiliser ses pratiques RH en cas de rupture de la relation de travail

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Liste des référents**

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER  
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO  
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

#### **Type de public**

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs.  
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@franceorientationconseil.com](mailto:contact@franceorientationconseil.com)

#### **Equipements nécessaires**

Si distanciel : ordinateur, connexion internet  
Equipement de prise de notes

#### **Moyens pédagogiques**

Modalité à distance : Visio face à face  
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices  
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils

#### **Formateur : Marie TERRAZZONI**

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.  
Spécificité en droit du travail  
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte  
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis :** questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction :** questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis :** attestation de formation et certificat de réalisation

### **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

### **Durée**

---

3.5h

### **Programme**

---

#### **La rupture du contrat pendant la période d'essai**

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat à durée indéterminée

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat à durée déterminée

Spécificités de la période d'essai pour les contrats saisonniers

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat de travail temporaire

L'incidence de la suspension du contrat de travail sur la durée de la période d'essai

La rupture de la période d'essai

#### **Les différents modes de rupture du contrat de travail**

La rupture du CDD

La rupture du contrat de travail temporaire

La démission

La rupture conventionnelle

L'abandon de poste

La prise d'acte

La résiliation judiciaire

La force majeure

La mise à la retraite

#### **Dispositions communes aux fins de contrat**

Le préavis

Les documents de fin de contrat

## **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés  
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 250.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - [harlaud@amf-groupe.com](mailto:harlaud@amf-groupe.com)

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - [contact@franceorientationconseil.com](mailto:contact@franceorientationconseil.com)

V 01/03/2024