

Programme de formation

PREVENIR LA DISCRIMINATION ET PROMOUVOIR L'EGALITE AU TRAVAIL

But de la formation

Reconnaître, prévenir et gérer les cas de discrimination au travail

Compétences visées

Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de prévention des discriminations et du harcèlement au travail

Identifier différentes situations et mettre en œuvre une remédiation

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux : lecture, écriture et compréhension orale en langue française.

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Elizabeth ARMAO

Type de public

Tout salarié

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@franceorientationconseil.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateur : Jean-Sébastien COLOMBANI

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels

Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

3.5h

Programme

Les discriminations en milieu professionnel

Des stéréotypes à la discrimination : définition des termes

Les différentes formes de discriminations : genre, orientation sexuelle, origine ethnique, handicap, âge, etc.

Etat des lieux des discriminations dans le monde professionnel

La psychologie sociale pour comprendre les stéréotypes et la discrimination

Les biais cognitifs à l'origine des stéréotypes

Les dynamiques de groupes comme causes de discriminations

Le cadre légal : ce que disent le code pénal et le code du travail

La discrimination

Le harcèlement moral et sexuel

Comment agir ?

Les recours en cas de comportements discriminatoires

La promotion de l'égalité homme-femme, de la diversité et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 250.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - contact@franceorientationconseil.com

V 01/03/2024

